

OPERATIONAL POLICY

HIGH-QUALITY OPERATIONS

Forchem is committed to meeting the requirements set by our customers, suppliers, personnel and society through our high-quality operations.

The key elements in the management of our operations are:

Skilled personnel familiar with, and committed to, the operational policy, who know the requirements and goals of our operations, as well as the procedures for reaching targets and continuously improving our operations

- High operational and product quality and product safety which gives the customer a competitive edge and added value
- Long term sustainable profitability
- Identification, assessment and management of risks

ENVIRONMENTAL IMPACT AND ENERGY EFFICIENCY

The company, and each employee, is responsible for the environment and the energy efficiency of operations. We pay attention to, and aim to continuously reduce, the environmental impact and improve energy efficiency of the company's operations. Our operations affecting the environment are based on cooperation and openness, whilst recognizing the requirements of sustainable development.

SAFETY

Our production facilities and products comply with current safety standards and are reliable and safe for the user. We continuously improve and maintain working conditions and work safety. The information processed in the company is kept confidential, integrated and available, but in accordance with the requirements of privacy protection.

FEED SAFETY

We produce feed material in a responsible way and according to feed legislation and other demand agreed commonly with the customer

MANAGEMENT'S RESPONSIBILITY


The company's management controls, guides and develops quality, environmental and safety systems as part of the company's overall goals. The management is responsible for allocating the intellectual and material resources required to meet our operational goals.

PERSONNEL'S COMMITMENT


Personnel are encouraged to participate in the development of operations. Personnel are regularly given timely information and feedback on achieving operational policy goals. Personnel receive training in order to ensure a high level of professional skill and quality awareness. The company has a profit-related bonus system that covers all personnel.

23 October 2018


Risto Näsi
CEO


Jani Hämäläinen
Employees Senior


Anu Valtonen
Senior Administrative Staff


Jaana Haavisto-Cailleton
Administrative Staff

FORCHEM OYJ TOIMINTAPOLITIIKKA

LAADUKAS TOIMINTA

Forchem Oyj sitoutuu laadukkaalla toiminnallaan täyttämään asiakkaiden, toimittajien, henkilöstön ja ympäröivän yhteiskunnan vaatimukset.

Toiminnan hallinnan perustekijöitä ovat:

- Osaava ja politiikan tunteva ja siihen sitoutunut henkilöstö, joka tuntee toiminnan vaatimukset ja tavoitteet sekä menettelytavat tavoitteiden saavuttamiseen ja toiminnan jatkuvaan parantamiseen
- Toiminnan ja tuotteen laatu sekä tuoteturvallisuus, joka tuottaa asiakkaalle kilpailuetua ja lisäarvoa
- Pitkäjänteinen, kestävän kehityksen kriteerit täyttävä tuloksellisuus
- Riskien tunnistaminen, arviointi ja hallinta

YMPÄRISTÖ JA ENERGIATEHOKKUUS

Yhtiöllä ja jokaisella työntekijällä on vastuu ympäristöstä ja toiminnan energiatehokkuudesta. Huomioimme ja pyrimme jatkuvasti vähentämään yhtiön toiminnan vaikutuksia ympäristöön ja kehittämään toiminnan energiatehokkuutta. Ympäristöön vaikuttavan toiminnan perustana on yhteistyö, avoimuus ja kestävän kehityksen vaatimusten huomioon ottaminen.

TURVALLISUUS

Tuotantoympäristömme ja tuotteemme ovat vaatimusten mukaisia, luotettavia ja käyttäjälleen turvallisia. Parannamme ja ylläpidämme jatkuvasti työolosuhteita ja työturvallisuutta. Yhtiössä käsitelty tieto säilytetään luottamuksellisena, eheänä ja käytettävänä samalla huomioiden yksityisyyden suojan vaatimukset.

REHUAINETURVALLISUUS

Valmistamme vastuullisesti rehuaineita lainsäädännön ja asiakkaan kanssa sovitut vaatimukset täyttävällä tavalla.

JOHDON VASTUU

Yhtiön johto valvoo, ohjaa ja kehittää laatu-, ympäristö-, turvallisuus- ja energianhallintajärjestelmää osana yhtiön kokonaistavoitteita. Johto vastaa siitä, että toimintatavoitteiden saavuttamiselle ohjataan riittävät henkiset ja aineelliset resurssit.

HENKILÖSTÖN SITOUTTAMINEN

Henkilöstöä kannustetaan osallistumaan toiminnan kehittämiseen. Henkilökunta saa oikea-aikaista ja jatkuvaa tietoa ja palautetta toimintapolitiikan tavoitteiden toteutumisesta. Henkilökuntaa koulutetaan ammattitaidon ja laatu-tietoisuuden varmistamiseksi. Yhtiössä on koko henkilöstöä koskeva tulossidonnainen palkitsemisjärjestelmä.

Rauma 23. lokakuuta 2018

Risto Näsi
Toimitusjohtaja

Jani Hämäläinen
Työntekijät

Anu Valtonen
Ylemmät toimihenkilöt

Jaana Haavisto-Cailleton
Toimihenkilöt