

# FORCHEM OYJ TOIMINTAPOLITIIKKA

## LAADUKAS TOIMINTA

Forchem Oyj sitoutuu laadukkaalla toiminnallaan täyttämään asiakkaiden, toimittajien, henkilöstön ja ympäröivän yhteiskunnan vaatimukset.

Toiminnan hallinnan perustekijöitä ovat:

- Osaava ja politiikan tunteva ja siihen sitoutunut henkilöstö, joka tuntee toiminnan vaatimukset ja tavoitteet sekä menettelytavat tavoitteiden saavuttamiseen ja toiminnan jatkuvaan parantamiseen
- Toiminnan ja tuotteen laatu sekä tuoteturvallisuus, joka tuottaa asiakkaalle kilpailuetua ja lisäarvoa
- Pitkäjänteinen, kestävän kehityksen kriteerit täyttävä tuloksellisuus
- Riskien tunnistaminen, arviointi ja hallinta

## YMPÄRISTÖ JA ENERGIATEHOKKUUS

Yhtiöllä ja jokaisella työntekijällä on vastuu ympäristöstä ja toiminnan energiatehokkuudesta. Huomioimme ja pyrimme jatkuvasti vähentämään yhtiön toiminnan vaikutuksia ympäristöön ja kehittämään toiminnan energiatehokkuutta. Ympäristöön vaikuttavan toiminnan perustana on yhteistyö, avoimuus ja kestävän kehityksen vaatimusten huomioon ottaminen, joiden toteutumista tukee kestävyysjärjestelmä.

## TURVALLISUUS

Tuotantoympäristömme ja tuotteemme ovat vaatimusten mukaisia, luotettavia ja käyttäjälleen turvallisia. Parannamme ja ylläpidämme jatkuvasti työolosuhteita ja työturvallisuutta. Yhtiössä käsitelty tieto säilytetään luottamuksellisena, eheänä ja käytettävänä samalla huomioiden yksityisyyden suojan vaatimukset.

## REHUAINETURVALLISUUS

Valmistamme vastuullisesti rehuaineita lainsäädännön ja asiakkaan kanssa sovitut vaatimukset täyttävällä tavalla.

## JOHDON VASTUU

Yhtiön johto valvoo, ohjaa ja kehittää toimintajärjestelmää (laatu-, ympäristö-, turvallisuus-, energianhallinta-, rehuturvallisuus-, ja kestävyysjärjestelmä) osana yhtiön kokonaistavoitteita. Johto vastaa siitä, että toimintatavoitteiden saavuttamiselle ohjataan riittävät henkiset ja aineelliset resurssit.

## HENKILÖSTÖN SITOUTTAMINEN

Henkilöstöä kannustetaan osallistumaan toiminnan kehittämiseen. Henkilökunta saa oikea-aikaista ja jatkuvaa tietoa ja palautetta toimintapolitiikan tavoitteiden toteutumisesta. Henkilökuntaa koulutetaan ammattitaidon ja laatutietoisuuden varmistamiseksi. Yhtiössä on koko henkilöstöä koskeva tulossidonnainen palkitsemisjärjestelmä.

Rauma 10 helmikuuta 2021

Risto Näsi  
Toimitusjohtaja

Jani Hämäläinen  
Työntekijät

Heidi Virtanen  
Ylemmät toimihenkilöt

Sanna Mäkelä  
Toimihenkilöt