

A person with blonde hair, wearing a green jacket and blue jeans, is seen from behind, walking away through a sunlit forest. They are carrying a large yellow backpack. The forest floor is covered in green moss and small plants, and the trees are tall and thin, creating a dappled light effect on the ground.

Kestävyysraportti 2025

forchem
RESPOL GROUP

Sisältö

- 04** Forchem
- 06** Toimitusjohtajalta
- 08** Kestävyystrategia
- 10** E – Ympäristövastuu
- 14** S- Sosiaalinen vastuu
- 18** G – Hallintotapa

1. Forchem

Kiertotaloudesta kilpailuetua

Forchem on biokemian yritys, joka kehittää ja valmistaa uusiutuviin raaka-aineisiin perustuvia tuotteita kemian-, energia- ja biopolttoaineteollisuuden tarpeisiin maailmanlaajuisesti. Yrityksen tuotantolaitos sijaitsee Raumalla, ja sen toiminta on osa kansainvälistä arvoketjua. Forchemin liiketoiminta perustuu pitkäjänteiseen teolliseen osaamiseen, prosessien systemaattiseen kehittämiseen sekä kykyyn vastata asiakkaiden muuttuviin tarpeisiin. Yrityksen tuotteet tukevat asiakkaiden siirtymää kohti vähähiilisempiä ja resurssitehokkaampia ratkaisuja mahdollistamalla fossiilisten raaka-aineiden korvaamisen biopohjaisilla vaihtoehdoilla.

Forchemin peruskemianteollisuuden tuotevalikoima jakautuu neljään pääryhmään: mäntyöljyrasvahappoihin (tall oil fatty acids), tislattuihin mäntyöljyihin (distilled tall oils), mäntyöljyhartsihin (tall oil rosins) sekä mäntyöljypikeen (tall oil pitch). Forchemin asiakaskunta koostuu kansainvälisesti toimivista teollisuusyrityksistä erityisesti kemian-, energia- ja polttoainesektoreilla.

Vuonna 2025 Forchem painotti tuotekehityksensä biopolttoainesektoria, tukien asiakkaiden siirtymää kohti uusiutuvia ja vähäpäästöisempiä polttoaineratkaisuja.

Forchemin keskeisimpiä liiketoimintasuhteita ovat raaka-ainetoimittajat ja asiakkaat. Forchemin keskeinen raaka-aine, raakamäntyöljy (crude tall oil), luokitellaan EU:n uusiutuvan energian direktiivin (RED III) mukaisesti jätteeksi tai tähteeksi, mikä vahvistaa sen kestäväää asemaa osana biopohjaista arvoketjua. Suurin osa käytetystä raakamäntyöljystä on lisäksi ISCC EU -sertifioitua, mikä tukee raaka-aineiden vastuullista hankintaa ja jäljitettävyyttä koko toimitusketjussa.

Raumalla sijaitsevan biojalostamon lisäksi yrityksellä on kolme myyntikonttoria Euroopassa. Omistaja Respol Group sijaitsee Leiriassa, Portugalissa.

Forchemin arvoketju alkaa raaka-aineen hankinnasta ja jatkuu tuotantoprosessien kautta valmiiden

tuotteiden toimitukseen asiakkaille. Yrityksen tuotantolaitos Raumalla vastaa raaka-aineen käsittelystä, jalostuksesta ja tuotannon laadunvarmistuksesta. Prosessit on suunniteltu tukemaan resurssitehokkuutta, tuoteturvallisuutta ja ympäristövaikutusten hallintaa. Laadukas ja tasalaatuinen tuotanto on keskeinen osa Forchemin asiakaslupausta. Asiakkaat toimivat useilla teollisuudenaloilla, ja Forchemin tuotteet ovat osa asiakkaiden omia arvoketjuja. Biopohjaisten ratkaisujen avulla Forchem tukee asiakkaidensa vastuullisuustavoitteita ja vähentää fossiilisten raaka-aineiden käyttöä. Näin Forchemin vaikutus ulottuu oman toiminnan lisäksi laajempaan teolliseen ekosysteemiin.

Forchemin vastuullisuustyön tavoitteena on tukea pitkäjänteistä, kannattavaa kasvua ja vastata asiakkaiden, sidosryhmien ja yhteiskunnan odotuksiin. Kiertotalouteen pohjautuva liiketoimintamalli mahdollistaa ratkaisujen kehittämisen, jotka edistävät kestäväää teollisuutta ja tukevat siirtymää kohti vähähiilisempää taloutta.

forchem

RESPOL GROUP

FORCHEM OYJ

Maanpääntie 3,
26820 RAUMA, SUOMI
VAT: 2512058-6, osakeyhtiö
LEI: 743700KRW60NMBHUZ804
NACE code: 46.85

FORCHEM LTD

Office 302, The Innovation Centre
Venture Court
Queens Meadow Business Park
Hartlepool, TS25 5TG
YHDISTYNYT KUNINGASKUNTA

FORCHEM GMBH

Hovesaatstr. 6
D-48432 RHEINE
SAKSA

FORCHEM S.A.R.L

Nice Europe B - bureau 402
29, rue Pastorelli
F-06000 NICE
RANSKA

RESPOL - RESINAS, S.A

Estrada das Moitas Altas,
2415-746 Pinheiros, Leiria,
PORTUGALI



2. Toimitusjohtajalta

Vastuullista uusiutuvuutta

Forchem on perustamisestaan lähtien rakentanut liiketoimintaansa kiertotalouden ja bio-pohjaisuuden varaan. Se, mikä aikanaan oli luonnollinen tapa toimia, on tänään yhä selvemmin kilpailuetu ja edellytys kestäväälle kasvulle. Tämä kestävyysraportti on ensimmäinen, jossa olemme koonneet vastuullisuustyömme yhdeksi kokonaisuudeksi ja tehneet näkyväksi sen, mitä olemme jo pitkään toteuttaneet arjessa.

Vuonna 2025 käynnistimme määrätietoisen työn kestävyysstrategian rakentamiseksi. Taustalla olivat asiakkaidemme ja markkinoiden kasvavat odotukset sekä oma halumme kehittää Forchemia entistä systemaattisemmin ja läpinäkyvämmiin. Vaikka vastuullisuus on aina ollut osa toimintaamme, ymmärsimme, että dokumentointi, mittarit ja yhteinen viitekehys ovat välttämättömiä, jotta voimme vastata tulevaisuuden vaatimuksiin.

Ympäristövastuu on luonteva osa toimintaamme, mutta samalla tiedostamme, että myös meidän on jatkuvasti kehitettävä omaa toimintaamme. Olemme asettaneet selkeän tavoitteen vähentää oman toimintamme hiilidioksidipäästöjä ja edetä kohti hiilineutraaliutta pitkällä aikavälillä. Tämä työ tehdään mitattavasti ja askel kerrallaan.

Ihmiset ovat Forchemin tärkein voimavara. Turvallinen työympäristö, avoin vuoropuhelu ja osaamisen kehittäminen ovat perusta, jolle rakennamme kestäväää liiketoimintaa. Olen erityisen ylpeä siitä, että olemme saavuttaneet pitkän tapaturmattoman jakson, joka kertoo sekä sitoutumisesta että välittämisestä työyhteisössämme.

Osana Respol Groupia toimimme pitkäjänteyden perheyhtiön tukemana. Tämä antaa meille mahdollisuuden tehdä investointeja ja päätöksiä, jotka tukevat kestäväää kehitystä myös pitkällä aikavälillä. Vastuullinen hallintotapa, eettiset periaatteet ja toimiva riskienhallinta ovat keskeisiä, jotta voimme säilyttää sidosryhmiemme luottamuksen myös tulevaisuudessa.

Haluan kiittää koko Forchemin henkilöstöä, asiakkaitamme ja yhteistyökumppaneitamme sitoutumisesta yhteiseen matkaan. Tämä raportti on lähtökohta jatkuvalla kehitykselle – ei päätepiste. Yhdessä jatkamme työtämme kohti entistä kestävämpää, turvallisempaa ja menestyvämpää Forchemia.

Henrik Lindegrén
Toimitusjohtaja

forchem

RESPOL GROUP



3. Kestävyystrategia

Vastuullinen kasvu tehdään yhdessä

Vuoden 2025 aikana Forchemilla keskityttiin kestävyysasioihin aiempaa järjestelmällisemmin ja kokonaisvaltaisemmin. Työn tuloksena yritykselle muodostettiin ensimmäinen yhtenäinen kestävyysstrategia, jonka tavoitteena on tehdä näkyväksi Forchemin vastuullinen toiminta ja ohjata sen kehittämistä entistä tavoitteellisemmin. Forchemin kestävyysstrategia perustuu liiketoiminnan olennaisiin vaikutuksiin ja realistisesti asetettuihin tavoitteisiin.

Osana kestävyysstrategian lanseerausta Forchem kokosi ja jäseni olemassa olevan vastuullisuustyön kokonaisuudeksi. Työssä hyödynnettiin VSME-raportoinnin viitekehystä, jonka avulla vastuullisuuskäytännöt on koottu systemaattiseksi vastuullisuusperiaatetaulukoksi. Taulukko kuvaa Forchemin keskeiset vastuullisuuteen liittyvät periaatteet ja käytännöt sekä toimii pohjana vastuullisuustyön jatkokehittämiseksi ja raportoinnille

	Voimassa oleva kestävä kehityksen politiikka tai aloite	Julkinen	Sisältää tavoitteita
Ilmastonmuutos	Kyllä	Kyllä	Kyllä
Saasteet	Kyllä	Ei	Ei
Vesi- ja meriresurssit	Kyllä	Ei	Ei
Biodiversiteetti ja ekosysteemit	Ei		
Kiertotalous	Kyllä	Ei	Ei
Oma työvoima	Kyllä	Ei	Ei
Arvoketjun työvoima	Kyllä	Ei	Ei
Vaikutuksen alaiset yhteisöt	Ei		
Kuluttajat ja loppukäyttäjät	Ei		
Liiketoiminnan eettisyys	Kyllä	Ei	Ei

Kestävyysstrategian käyttöönoton yhteydessä Forchem valitsi neljä YK:n kestävän kehityksen tavoitetta (SDG), joihin yritys sitoutuu ja joiden kautta sen vastuullisuustyötä tarkastellaan. Valitut tavoitteet heijastavat Forchemin liiketoiminnan olennaisimpia vaikutuksia ja tarjoavat yhteisen viitekehyksen vastuullisuustyön kehittämiseksi, seurannalle ja viestinnälle:



Forchem näkee kestävyysstrategian keinona vastata muuttuvan toimintaympäristön vaatimuksiin ja vahvistaa luottamusta asiakkaiden ja muiden sidosryhmien suuntaan. Strategian avulla vastuullisuustyö tehdään näkyväksi, mitattavaksi ja johdonmukaisesti kehitettäväksi osaksi liiketoimintaa. Tämä kestävyysraportti on osa kyseistä kehitysprojektia ja toimii lähtökohtana vastuullisuustyön pitkäjänteiselle seurannalle ja raportoinnille.

Tämä kestävyysraportti kattaa Forchem Oyj:n liiketoiminnan ja tuotantotoiminnan Raumalla raportointivuoden 2025 [1.1.–31.12.2025] osalta. Raportti keskittyy Forchemin omiin toimintoihin sekä olennaisiin vaikutuksiin arvoketjussa. Raportoinnissa on huomioitu ympäristöön, henkilöstöön, toimitusketjuun ja hallintotapaan liittyvät keskeiset vastuullisuusteemat. Raportti on laadittu tukemaan ESG-raportointia noudattaen VSME -standardin periaatteita. Raportti on laadittu standardin perusosan mukaisesti. Lisäksi

raportti sisältää laajennetun osan tiedot siltä osin, kuin ovat olleet raportointihetkellä saatavilla. Tavoitteena on tarjota sidosryhmille selkeä ja vertailukelpoinen kokonaiskuva Forchemin vastuullisuustyöstä.

4. E – Ympäristövastuu

Askel askeleelta ympäristön hyväksi



Vastuullinen kulutus ja tuotanto toteutuvat Forchemilla osana laajempaa arvoketjua, jossa biopohjaiset ratkaisut korvaavat fossiilisia raaka-aineita.



Forchemin ilmastotyö keskittyy oman toiminnan päästöjen vähentämiseen ja energiatehokkuuden parantamiseen osana pitkän aikavälin kehitystyötä

Forchemin ympäristövastuu perustuu kiertotalouteen ja yksinomaan uusiutuvan, biopohjaisen raaka-aineen käyttöön. Forchemin ympäristövastuu on integroitu päivittäiseen toimintaan, ja sitä toteutetaan pitkäjänteisesti tuotantoprosessien kehittämisen, resurssitehokkuuden ja ympäristövaikutusten hallinnan kautta. Forchem raportoi ympäristöpäästönsä toimivaltaisille viranomaisille ympäristöluvan mukaisesti ja seuraava päästöjä osana sertifioitua ympäristöjohtamisjärjestelmää (ISO 14001).

Forchemin ympäristönäkökohtatarkastelu kokoaa yhteen toiminnan keskeiset vaikutukset ympäristöön, niiden merkittävyyden sekä käytössä olevat ympäristöriskien hallintakeinot. Tarkastelun avulla tunnistetaan toiminnan olennaisimmat ympäristövaikutukset ja varmistetaan, että niitä hallitaan järjestelmällisesti osana tuotannon suunnittelua, seuranta ja jatkuvaa parantamista. Ympäristötyössä keskeisessä roolissa ovat päästöt ilmaan ja energiankäyttö.

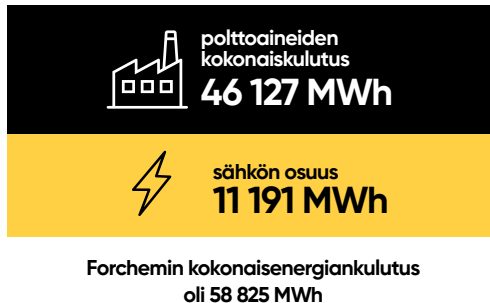
Energiankulutus on keskeinen osa Forchemin ympäristövaikutuksia ja tuotantotoiminnan resurssitehokkuutta. Energiankäyttöä seurataan järjestelmällisesti, ja sitä hyödynnetään tuotantoprosessien kehittämisessä sekä ympäristövaikutusten hallinnassa. Vuonna 2025 Forchem siirtyi käyttämään uusiutuvaa sähköä. Raportointikaudella Forchemin kokonaisenergiankulutus oli 58 825 MWh. Tästä sähkön osuus oli 11 191 MWh. Ja polttoaineiden kokonaiskulutus oli 46 127 MWh.

Energiankulutuksen rakenne heijastaa Forchemin pyrkimystä hyödyntää uusiutuvia energialähteitä siellä missä se on teknisesti ja taloudellisesti mahdollista. Energiankäyttöä tarkastellaan osana jatkuvaa parantamista, ja kehitystoimenpiteitä kohdennetaan energiatehokkuuden lisäämiseen ja fossiilisten energialähteiden käytön vähentämiseen.

forchem
RESPOL GROUP



ENERGIANKULUTUS RAPORTOINTIKAUDELLE



Forchem on sitoutunut energiatehokkuussopimukseen kaudella 2017–2025 energiatehokkuuden jatkuvan parantamisen tukemiseksi ja on integroinut ETJ+ energiahallintajärjestelmän osaksi toimintajärjestelmää. Tällä kaudella Forchem pääsi energiansäästöavoitteeseensa yli 80%:sti. Energiankulutuksen seuranta tukee energiatehokkuuden kehittämistä ja mahdollistaa kehitystoimenpiteiden kohdentamisen.

Raportointikaudella Forchemin suorat kasvihuonekaasupäästöt (Scope 1) olivat 9186 tonnia hiilidioksidiekvivalenttia (tCO₂e). Uusiutuvan sähkön myötä Scope 2 -päästöt nollautuivat. Scope 1 ja Scope 2 -päästöjen yhteenlaskettu päästöintensiteetti oli 0,0000880 tCO₂.

Osana vuonna 2025 laadittua kestävyysstrategiaa Forchem on asettanut oman toimintansa hiilidioksidipäästöjä koskevan vähentämistavoitteen. Tavoitteen asettaminen tukee strategista pyrkimystä tehdä vastuullisuustyö näkyväksi, mitattavaksi ja johdonmukaisesti kehitettäväksi osaksi liiketoimintaa.

Forchemin tavoitteena on vähentää oman toimintansa hiilidioksidipäästöjä (Scope 1 ja 2) 20 prosenttia vuoteen 2030 mennessä verrattuna vuoden 2022 lähtötasoon. Vuodelle 2030 asetettu tavoite toimii välitavoitteena, jonka avulla edistymistä voidaan seurata ja kehitystoimenpiteitä kohdentaa. Pitkän aikavälin tavoitteena Forchemilla on saavuttaa oman toimintansa osalta hiilidioksidineutraalius vuoteen 2050 mennessä.

Forchem seuraa järjestelmällisesti ilmapäästöjään ja kiinnittää erityistä huomiota rikkipäästöihin (SO_x/SO₂) sekä typen oksideihin (NO_x/NO₂), jotka ovat keskeisiä teollisen toiminnan ilmapäästövaikutusten kannalta. Raportointikaudella rikkidioksidipäästöt olivat yhteensä 29 tonnia ja typen oksidien päästöt 1,6 tonnia. Päästöjä seurataan osana ympäristöluvan mukaista valvontaa ja sertifioitua ympäristöjohtamisjärjestelmää.

Forchemin tuotantolaitoksen käytössä oleva maa-alue on yhteensä 58 434 neliometriä. Toiminta sijoittuu olemassa olevalle teollisuusalueelle Raumalla eikä siihen liity maankäyttöön kohdistuvia merkittäviä ympäristö- tai ihmisoikeusriskejä. Forchemin toiminta ei sijaitse luonnon monimuotoisuuden kannalta herkillä alueilla, historiallisesti tai kulttuurisesti merkittävillä alueilla eikä alueilla, joihin liittyy metsäkatoa, alkupeäräiskansojen oikeuksia tai muita maankäyttöön liittyviä sosiaalisia riskejä.

Vedenkäyttöä seurataan järjestelmällisesti ja tuoreveden kulutusta pyritään minimoimaan prosessien optimoinnin ja tehokkaan käytön avulla. Raportointikaudella Forchemin toiminnassa otet-

VEDENKÄYTTÖ RAPORTOINTIKAUDELLE



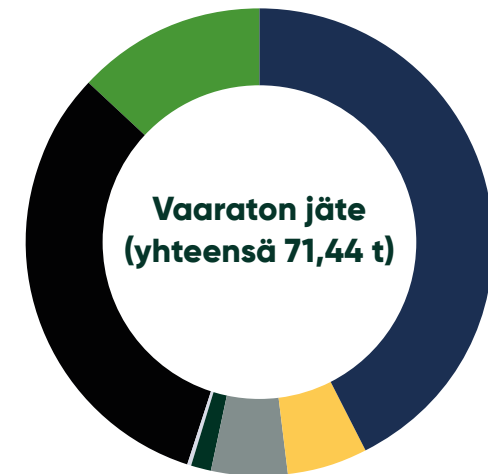
Raportointikaudella Forchemin toiminnassa otettiin vettä käyttöön yhteensä 82 814 m³

tiin vettä käyttöön yhteensä 82 814 kuutiometriä. Tuotantoprosesseista syntyneiden jätevesien määrä oli 43 834 kuutiometriä, jotka johdettiin vedenpuhdistamolle asianmukaista käsittelyä varten. Kokonaisvedenkulutus oli 38 980 kuutiometriä. Jätevesien hallinta on keskeinen osa ympäristöriskien hallintaa, ja sen tavoitteena on varmistaa, että kaikki jätevedet käsitellään voimassa olevien ympäristölupien ja lainsäädännön vaatimusten mukaisesti sekä siten, että haitalliset ympäristövaikutukset ehkäistään.

Raportointikaudella Forchemin toiminnassa syntyi yhteensä 394,54 tonnia jätettä, josta 323,10 tonnia oli vaarallista jätettä ja 71,44 tonnia vaaratonta jätettä. Merkittävä osa vaarattomista jätteistä ohjattiin kierrätykseen tai uudelleenkäyttöön, erityisesti metallien, puun, kartongin ja biojätteen osalta.

Ympäristövastuullisuutta tarkastellaan myös tuotteiden elinkaaren näkökulmasta. Forchem on laatinut elinkaarianalyysit (LCA) neljälle kemian perusteollisuuden päätuotteelleen, mikä tukee tuotteiden ympäristövaikutusten ymmärtämistä ja tarjoaa asiakkaille läpinäkyvää tietoa tuotteiden elinkaarivaikutuksista.

JÄTTEIDEN JAKAUTUMINEN JÄTELAJEITTAIN:

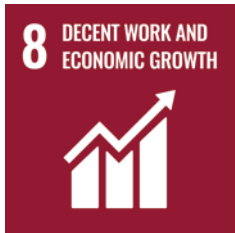


- Muut määrittelemättömät vaaralliset jätteet: 314,79 t – loppukäsittely
- Vesipohjaiset nestemäiset jätteet, jotka sisältävät vaarallisia aineita: 4,60 t – loppukäsittely
- Rakennus- ja purkujätteet, jotka sisältävät vaarallisia aineita: 2,20 t – loppukäsittely
- Moottori-, vaihteisto- ja voiteluöljyt: 1,06 t – loppukäsittely
- Öljypitoiset jätteet: 0,43 t – loppukäsittely
- Liuottimet ja liuotinseokset: 0,03 t – loppukäsittely

- Rautametallilastut ja -sorvit: 30,38 t – kierrätys
- Paperi- ja kartonkipakkaukset: 4,10 t – kierrätys
- Puujäte: 3,82 t – kierrätys
- Biojäte: 0,88 t – kierrätys
- Lasijäte: 0,15 t – kierrätys
- Sekajäte: 22,98 t – loppukäsittely
- Muut määrittelemättömät jätteet: 9,14 t – loppukäsittely

5. S- Sosiaalinen vastuu

Turvallinen työ, osaavat ihmiset



Vastuullinen kulutus ja tuotanto toteutuvat Forchemilla osana laajempaa arvoketjua, jossa biopohjaiset ratkaisut korvaavat fossiilisia raaka-aineita.

Forchem työllistää raportointikauden lopussa 49 henkilöä. Henkilöstöstä 47 työskentelee vakituisessa ja kaksi määräaikaisessa työsuhteessa. Henkilöstön sukupuolijakauma on 32 miestä ja 17 naista. Forchem toimii useammassa kuin yhdessä maassa, ja työntekijöistä 46 työskentelee Suomessa, yksi Isossa-Britanniassa, yksi Ranskassa ja yksi Saksassa. Kauden aikana viisi työntekijää poistui yrityksen palveluksesta ja kolme aloitti yrityksen palveluksessa. Henkilöstön vaihtuvuus oli näin ollen 19,23 %. Kaikki Forchemin työntekijät saavat vähintään kansallisen lainsäädännön tai työehtosopimusten mukaisen vähimmäispalkan, ja koko Suomen henkilöstö on työehtosopimusten piirissä.

Forchemilla toimii aktiivinen yhteistoimintaryhmä, joka edistää avointa ja rakentavaa vuoropuhelua työnantajan ja henkilöstön välillä. Yhteistoiminnan tavoitteena on lisätä läpinäkyvyyttä ja käsitellä työyhteisöön liittyviä asioita ennakoivasti. Yhteistoimintaryhmän lisäksi yrityksessä toimii työsuojelutoimikunta, jonka tehtävänä on edistää työturvallisuutta ja työolojen kehittämistä.



Henkilöstön hyvinvointia tuetaan laajalla työterveyshuollolla sekä selkeillä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusperiaatteilla. Näiden avulla varmistetaan, että työympäristö on turvallinen, oikeudenmukainen ja kaikkia kunnioittava. Forchemilla panostetaan ennaltaehkäisevään hyvinvointityöhön ja henkilöstön tukemiseen eri elämäntilanteissa.

Forchemilla on henkilöstölle suunnattu Code of Conduct, joka ohjaa toimintaa eettisten, läpinäkyvien ja lainmukaisten periaatteiden mukaisesti. Tämän lisäksi yrityksessä on käytössä arjen toimintaa tukeva "Kultaiset Säännöt" -ohjeistus, joka täydentää virallista Code of Conductia. Näin vastuullinen toiminta tuodaan osaksi jokapäiväistä työelämää selkeällä ja ymmärrettävällä tavalla.

Yrityksessä on käytössä EU-direktiivin mukainen ilmoituskanava, jonka kautta henkilöstö ja ulkopuoliset sidosryhmät voivat ilmoittaa epäilyistä väärinkäytöksistä. Kanava mahdollistaa luottamuksellisen ja anonyymien ilmoittamisen

ilman vastatoimien pelkoa ja tukee epäkohtiin puuttumista varhaisessa vaiheessa. Mahdollisia epäasiallisen kohtelun tilanteita varten on määritelty selkeä toimintamalli ja prosessi, jota sovelletaan silloin, kun virallinen käsittely koetaan tarkoituksenmukaiseksi. Samalla Forchem kannustaa avoimeen keskusteluun ja asioiden esiin tuomiseen matalalla kynnyksellä jo ennen virallisten prosessien tarvetta. Raportointikaudella Forchemilla ei raportoitu yhtään vahvistettua korruptio-, lahjonta- tai väärinkäytöstapausta.

Forchemilla on käytössä kehittämissuunnitelma, jonka tarkoituksena on tukea Forchem Oyj:n palveluksessa olevan henkilöstön työhyvinvointia, osaamisen kehittymistä ja työssä jaksamista. Kehittämissuunnitelma ohjaa henkilöstön kehittämistä ennakoivasti ja tukee organisaation tavoitteita muuttuvassa toimintaympäristössä. Kehittämissuunnitelman tavoitteena on lisäksi tukea ja edistää yhteistoimintaryhmän tehokasta ja tavoitteellista toimintaa. Suunnitelma toimii yhteisenä viitekehyksenä henkilöstöä koskevien kehittämistarpeiden tunnistamiselle, käsittelylle ja seurannalle sekä vahvistaa vuoropuhelua työnantajan ja henkilöstön välillä.

Forchemin toiminnassa noudatetaan naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annetun lain

sekä yhdenvertaisuuslain mukaista tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaa. Suunnitelman tavoitteena on edistää yhdenvertaista ja syrjimätöntä työympäristöä sekä varmistaa, että henkilöstöä kohdellaan oikeudenmukaisesti ja kunnioittavasti kaikissa työelämän vaiheissa. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyö on osa Forchemin sosiaalista vastuuta ja tukee turvallisen, osallistavan ja hyvinvointia edistävän työyhteisön rakentamista.

Forchem tukee henkilöstön mahdollisuuksia järjestellä työaikaansa elämäntilanteeseen sopivalla tavalla. Työaikajärjestelyissä huomioidaan sekä henkilöstön yksilölliset tarpeet että työnantajan toiminnan edellytykset ja työtehtävien vaatimukset. Tavoitteena on edistää työssä jaksamista ja työn ja muun elämän yhteensovittamista liiketoiminnan tarpeet huomioiden.

Forchemilla etätyöskentely on sallittu laajasti niissä tehtävissä, joissa työtehtäviä voidaan suorittaa tehokkaasti myös varsinaisen työskentelypaikan ulkopuolella. Etätyökäytännöt tukevat joustavuutta ja työhyvinvointia sekä mahdollistavat työnteon erilaisissa elämäntilanteissa.

Henkilöstön työhyvinvointia ja työssä jaksamista seurataan säännöllisesti Työvire-kyselyn

avulla, joka toteutetaan kaksi kertaa vuodessa. Kyselyn tuloksia hyödynnetään työhyvinvoinnin kehittämisessä ja tarvittaessa kohdennettujen toimenpiteiden suunnittelussa. Viimeisimmän Työvire-kyselyn eNPS oli 22.

Elokuussa 2025 Forchemilla tuli täyteen 8 vuotta ilman omalle henkilöstölle sattunutta sairauslomaan johtanutta työtapaturmaa ja myös raportointikauden tapaturmataajuus oli 0 (LTIFR). Tämä on merkittävä saavutus ja osoitus siitä, että turvallisuus on aidosti arvostettu osa yrityksen toimintakulttuuria. Tulosta tukevat selkeät toimintamallit, ohjeistukset sekä henkilöstön sitoutuminen turvallisiin työtapoihin. Pitkä tapaturmaton jakso ei kuitenkaan vähennä turvallisuustyön merkitystä tulevaisuudessa. Päinvastoin, Forchemilla tunnustetaan, että turvallisuus edellyttää jatkuvaa huomiota, ennakoivaa kehittämistä. Työturvallisuutta ei pidetä itsestäänselvytenä, vaan sitä tarkastellaan säännöllisesti osana riskienhallintaa ja työyhteisön arkea. Työturvallisuustyötä tukevat muun muassa turvallisuusohjeet eri tilanteisiin sekä avoin keskustelukulttuuri, jossa turvallisuushavainnoista ja kehityskohteista kannustetaan kertomaan matalalla kynnyksellä. Näin varmistetaan, että turvallisuus säilyy keskiössä myös jatkossa.

Työtunteja kertyi raportointikaudella yhteensä 79 519 tuntia, ja yhden kokoaikaisen työntekijän keskimääräinen vuosityöaika oli 1636 tuntia. Henkilöstön osaamisen kehittäminen on keskeinen osa Forchemin sosiaalista vastuuta. Forchem tukee henkilöstön osaamisen kehittymistä kehittämissuunnitelmien, esihenkilötyön, työssä oppimisen sekä sisäisen perehdytyksen ja osaamisen jakamisen kautta osana päivittäistä toimintaa. Raportointikaudella 2025 koulutustunteja ei seurattu järjestelmällisesti, minkä vuoksi määrällistä tietoa koulutustunneista työntekijää kohden ei ole saatavilla.

Kestävyysstrategian laatimisen yhteydessä Forchemille muodostettiin uusi toimittajariskinarvioprosessi tukemaan entistä systemaattisempaa sidosryhmähallintaa. Keskeisiä sidosryhmiä ovat henkilöstön ja asiakkaiden lisäksi raaka-ainetoimittajat, logistiikan toimijat ja muut yhteistyökumppanit, joiden toiminta vaikuttaa osaltaan Forchemin arvoketjuun ja vastuullisuustyön kokonaisuuteen. Riskinarvioprosessin tavoitteena on tunnistaa ja arvioida toimittajiin liittyviä vastuullisuusriskejä sekä tukea ennakoivaa ja läpinäkyvää yhteistyötä arvoketjussa.

Vaikka EU-tasolla valmisteilla oleva yritys vastuudirektiivi (CSDDD) ei tule suoraan koskemaan



Forchemia, riskinarvioprosessin kehittämisessä on huomioitu myös direktiivin keskeiset periaatteet ja teemat. Näihin kuuluvat muun muassa ihmisoikeuksiin, työolosuhteisiin ja ympäristövaikutuksiin liittyvät näkökulmat. Riskinarviokaavake kokoaa nämä teemat yhteen ja toimii käytännön työkaluna sidosryhmäyhteistyön kehittämisessä. Uusi toimittajariskinarvioprosessi tukee Forchemin tavoitetta vahvistaa vastuullista ja pitkäjänteistä yhteistyötä sidosryhmiensä kanssa. Sen avulla vastuullisuuteen liittyvät odotukset tehdään näkyviksi ja niitä voidaan käsitellä johdonmukaisesti osana toiminnan kehittämistä. Raportointikaudella Forchemilla ei ollut toimittajia eikä hankintoja korkean riskin maista.

Forchemilla on julkisesti saatavilla oleva sidosryhmille suunnattu Code of Conduct, joka määrittelee vastuullisen toiminnan periaatteet koko arvoketjussa ja edellyttää sidosryhmiltä aktiivista vastuullisuustyötä. Sidosryhmille suunnattu Code of Conduct kattaa keskeiset eettiset ja vastuullisuusteemat koko arvoketjussa.

Uusien kestävien tuotteiden ja ratkaisujen kehittäminen on Forchemille keskeinen osa vastuullista liiketoimintaa ja kestävää talouskasvua. Tuotekehitys ja innovaatiot tukevat yrityksen pitkän aikavälin kilpailukykyä ja mahdollistavat liiketoiminnan kehittämisen tavalla, joka luo arvoa asiakkaille, henkilöstölle ja yhteiskunnalle. Forchemilla tuotekehitystyö perustuu osaavaan henkilöstöön, yhteistyöhön ja jatkuvaan oppimiseen. Innovaatioita kehitetään tiiviissä vuorovaikutuksessa sidosryhmien kanssa, mikä tukee ratkaisujen käytännön toimivuutta ja vastaa markkinoiden muuttuviin tarpeisiin. Kestävien ratkaisujen kehittäminen tukee Forchemin vastuuta edistää teollista uudistumista ja pitkäjänteistä kasvua. Forchem näkee innovaatiot sosiaalisen vastuun näkökulmasta investointina tulevaisuuteen.



6. G - Hallintotapa

Vastuullisia toimintatapoja



Forchem rakentaa kestäväää teollista arvoketjua hallitsemalla infrastruktuuriaan, investointejaan ja yhteistyötä kumppaneidensa kanssa.

Forchemin hallinnollinen vastuu perustuu vastuulliseen päätöksentekoon, eettisiin toimintatapoihin ja teollisen toiminnan pitkäjänteiseen kehittämiseen. Hyvä hallintotapa tukee kestäväää teollista toimintaa, luotettavaa infrastruktuuria ja liiketoiminnan jatkuvuutta YK:n kestävään kehityksen tavoitteen 9 mukaisesti.

Forchem on osa portugalilaista perheyhtiötä, Respol Groupia. Taseen loppusumma on 103 miljoonaa euroa ja liikevaihto 104 miljoonaa euroa raportointikauden aikana. Forchemin johtoryhmässä on raportointikauden lopussa kuusi jäsentä, joista kaikki ovat miehiä.

Kestävyysstrategian ja siihen liittyvien periaatteiden toteuttamisesta vastaa Forchemin johto. Konsernin hallitus vastaa yhtiön strategisesta ohjauksesta ja valvoo johtoryhmän toimintaa, mukaanlukien vastuullisuuteen, riskienhallintaan ja hyvään hallintotapaan liittyvät kokonaisuudet. Raportointikauden lopussa yhtiön hallituksessa oli neljä jäsentä, joista 1 nainen ja 3 miestä. Hallituksen sukupuolijakauma oli näin ollen 25 prosenttia naisia ja 75 prosenttia miehiä.



Forchemin pitkäjänteistä panostusta vastuullisuuteen on arvioitu EcoVadis-arvioinneissa vuodesta 2019 lähtien, mikä tukee yrityksen jatkuvaa kehittymistä vastuullisena toimijana. Lisäksi Forchemille on myönnetty ISCC EU- ja ISCC PLUS -sertifikaatit vuonna 2020, jotka osoittavat sitoutumisen kestävään ja jäljitettävään raaka-aineiden hankintaan sekä vastuullisiin tuotantokäytäntöihin. Forchemilla on ollut toiminnan alkuvuosista lähtien käytössään keskeiset ISO-sertifioidut johtamisjärjestelmät, mukaanlukien ISO 9001 (laatu), ISO 14001 (ympäristö) ja ISO 45001 (työterveys ja -turvallisuus), ja yhtiö on lisäksi ollut GMP+ -sertifioitu usean vuoden ajan. Nämä sertifiointit muodostavat perustan Forchemin järjestelmälliselle, turvalliselle ja vastuulliselle toiminnalle.

Riskienhallinta kattaa myös Forchemin oman toiminnan. Taloudellisia, operatiivisia, turvallisuuteen ja sääntelyyn liittyviä riskejä seurataan osana normaalia johtamista ja päätöksentekoa. Sertifoidut johtamisjärjestelmät, auditoinnit ja säännöllinen seuranta tukevat toiminnan jatkuvuutta ja auttavat tunnistamaan kehitystarpeet ajoissa.

Forchemin riskienhallinnan ja hallinnollisen vastuun tavoitteena on varmistaa, että yritys kykenee toimimaan luotettavasti, turvallisesti ja vastuullisesti myös muuttuvassa toimintaympäristössä. Näin luodaan edellytykset kestäväälle liiketoiminnalle ja pitkäjänteiselle arvonluonnille.



